



OUSADIA POSSIBILITA MELHORES RESULTADOS

Por Bruno Krug

Palestrante, instrutor e consultor empresarial

bruno@excellenceconsultoria.com.br

www.brunokrug.com.br

Sabemos que uma grande parte das empresas cobra uma postura de maior iniciativa e ousadia por parte de suas lideranças e seus colaboradores, mas por outro lado, ousar dentro de uma organização é arriscar-se. Mesmo com um discurso que estimula os colaboradores a serem ousados e autoconfiantes, na prática costuma-se negar e repreender atitudes diferenciadas, principalmente se elas não deram os melhores resultados, o que inevitavelmente vai gerar o medo de arriscar outras ações que poderiam gerar muitos benefícios e lucros.

O que não podemos esquecer é que não há crescimento sem riscos. Todas as ações inovadoras são um risco, pois em termos empresariais não podemos ter certeza de nada, a não ser que haverá mudanças e impostos. Entretanto, somente as empresas que souberem ousar e agir com maior velocidade é que terão maiores possibilidades de êxito em seus negócios. Claro que bom senso, planejamento e organização são fundamentais, mas para crescer, para evoluir e para obtermos melhores resultados, sempre iremos necessitar de ações mais ousadas, e a capacidade de correr riscos e de empreender faz parte do perfil dos melhores empresários e dos grandes líderes.

Na verdade, apenas as pessoas mais autoconfiantes serão ousadas no trabalho e terão maior destaque no que fazem. Se a empresa souber contratar bem, e se possibilitar um ambiente que estimula e aceita a iniciativa e a ousadia, então as chances de sucesso serão muito maiores. Por isso os gestores devem estimular esse comportamento em suas empresas. Um bom caminho para estimular algumas idéias e ações mais inovadoras é criar um ambiente e local onde as pessoas possam apresentar suas idéias, bem como, manifestar suas opiniões e defender seus pontos de vista. É bom que a direção facilite o processo e que não desestime



ou prejudique aqueles que pensam diferente, que critiquem algo ou que apresentem alguma idéia meio absurda. O importante é ajudar aos profissionais manifestarem suas idéias no ambiente adequado e no momento adequado. Se forem capaz de provar que está errado ou que podia ser melhor, então simplesmente aceite, parabeneze e agradeça, sem esquecer de aproveitar para ajudá-los a implantar as novas idéias, estimulando a iniciativa a a ação de forma de forma prática e inteligente.

Como e ter Promover mais Iniciativa e Ousadia na sua Empresa?

Estimule a si mesmo e a sua equipe a terem uma nova postura, quebrando algumas rotinas e assumindo atitudes de riscos razoáveis. Pequenas iniciativas de poucos riscos não irão comprometer grandes perdas. Pouco a pouco vá assumindo riscos maiores, e criando iniciativas mais ousadas. Arrisque-se saindo de sua zona de conforto. Aventure-se a conhecer e falar com novas pessoas ou com aqueles que têm idéias diferentes das suas. Experimente fazer coisas diferentes, busque novos conhecimentos, idéias e caminhos. Com certeza, em pouco tempo você verá a si mesmo e a sua empresa, conseguindo um patamar de maior destaque e com resultados muito mais expressivos e lucrativos.

Nota: artigo escrito para a Revista CRISTO REI

EXCELLENCE ESCOLA DE NEGÓCIOS

A excelência das empresas está atrelada à excelência das pessoas